

4 Dauer und Kosten

Ausgereifte Ergebnisse fallen nicht vom Himmel! Wieviel Zeit die Klausurtagung benötigt, hängt von der Themenstellung ab. Welches die beste Lösung ist, lässt sich am besten im Vorgespräch klären. Lasst Euch (kostenlos) beraten. Wir kommen auch gerne ins Gremium.

Die Kosten des Workshops hängen von der Dauer und Gestaltung ab. Er wird nach § 37,6 BetrVG durchgeführt. Die Kosten hat der Arbeitgeber zu tragen.

Weitere Informationen und Anfragen gerne bei

Arbeit und Leben Kreis Herford DGB | VHS
Kreishausstr. 6, 32051 Herford
fon 05221. 276 917- 7 oder -8,
eMail info@aul-herford.de

Unsere Seminare und aktuelle Infos im Netz:
www.aul-herford.de



Foto: Rafa Puerta, Flickr, CCBY-NC-ND 2.0

AUSZEIT!

Klausurtagung des Betriebsrats



Arbeit und Leben
im Kreis Herford
DGB/VHS



ver.di Bezirk
Ostwestfalen-Lippe

1 Die Situation

Die vielfältigen Anforderungen, die der betriebliche Alltag an Betriebsräte stellt, können leicht dazu führen, dass der Überblick verloren geht. Am Anfang der Amtsperiode gesetzte Ziele geraten in Vergessenheit, neue Entwicklungen erfordern eine Neuausrichtung.

Oder es ist einfach Zeit, die Erfolge und Auseinandersetzungen der bisherigen Amtsperiode zu analysieren und die Strategie für die nächste Zeit zu diskutieren.

In jedem Fall ist es wichtig, dass der Betriebsrat sich regelmäßig Zeit nimmt, um jenseits des Alltagsgeschäfts zu reflektieren, wo er steht.

AUSZEIT!

Klausurtagung des Betriebsrats

2 Das Ziel

Die Klausurtagung hat das Ziel, die Orientierung und Arbeitsfähigkeit des Betriebsrats zu erhalten und zu stärken.



Foto: Kala Puerta, Flickr, CC BY-NC-ND 2.0

3 Der Workshop

Miteinander reden braucht Zeit! Ideen für die Betriebsratsarbeit brauchen Raum! In angenehmer Umgebung, vielleicht in einer Bildungsstätte in der näheren Umgebung, lassen sich Ziele und Vorhaben der künftigen Betriebsratsarbeit in Ruhe entwickeln. Die bekannten Störungen des Alltags werden einfach zu Hause gelassen. Mit Hilfe unserer Moderation gelingt es, konkrete Ergebnisse zu erarbeiten und neue Perspektiven zu gewinnen.

Mögliche Themen der Klausurtagung

- Haben wir unsere gesteckten Ziele im Blick und sind diese noch stimmig?
- Was hat bisher gut funktioniert und wo müssen wir uns neu ausrichten, weil wir irgendwie feststecken oder neue Entwicklungen beachten müssen?
- Gelingt es uns, die Belegschaft mitzunehmen?
- Stimmen die Atmosphäre und die Arbeitsteilung im Gremium?