

Der demografische Wandel im Betrieb

Gestaltungsstrategien für die Interessenvertretung

Der Trend, dass viele aus der Generation »Babyboomer« in Rente gehen und gleichzeitig immer mehr Menschen jenseits des 60. Lebensjahres beschäftigt sind, hält weiter an. Die zentralen Herausforderungen für Unternehmen und Interessenvertretungen heißen deshalb: Arbeitsbedingungen für ein gesundes Älterwerden zu schaffen und attraktiv für jüngere Fachkräfte zu sein. Dafür muss sich der Blick auf älter werdende Belegschaften und ihre Fähigkeiten und Bedürfnisse ändern. Und es kommt – generationenübergreifend – auf Arbeitsbedingungen an, damit Beschäftigte ihre volle Leistungsfähigkeit bis zum Renteneintritt erhalten können.

Das Seminar vermittelt euch Kenntnisse, wie sich mithilfe eines betrieblichen Alternsmanagements die Beschäftigungschancen Älterer erhöhen und Fachkräfte gewinnen lassen. Ihr lernt Instrumente und Verfahren zur Beurteilung alternskritischer Tätigkeiten und zur Gestaltung alternsgerechter Arbeit kennen.

Einzelthemen

- Gestaltungsfelder alternsgerechter Arbeit
- Altersstruktur- und Personalengpassanalyse
- Personalplanung und Personalentwicklung
- Alternskritische Tätigkeiten und alternskritische Gefährdungsbeurteilung
- Alternsgerechte Arbeitsgestaltung
- Gesundheits- und Eingliederungsmanagement
- Gleichstellungs- und Schutzrechte für ältere/behinderte Beschäftigte
- Mitbestimmung der Interessenvertretung

Das Seminar richtet sich an Betriebsräte (§ 37,6 BetrVG), Personalräte (§ 42,5 LPVG/NRW und § 46,6 BPersVG), Mitarbeitervertretungen (§ 19 Abs. 3 i.V.m. § 30 Abs. 2 und 4 MVG.EKD) und SBVen (§ 179 Abs.4 SGB IX).

Seminar

Termin 23. – 25.11.2026

Ort Haus Neuland, 33689 Bielefeld

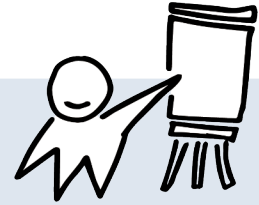
Kosten 760,00 € Seminarpauschale, zzgl. Kosten der Tagungsstätte
inkl. MwSt.: 433,00 € mit Übernachtung, 220,00 € ohne Übernachtung

Referent **Werner Feldes** arbeitet freiberuflich als Organisationsberater und Teamentwickler. Davor war er drei Jahrzehnte beim IG Metall Vorstand in den Bereichen Inklusion, Arbeitsgestaltung, Gesundheitsschutz und Betriebspolitik tätig.

* Änderungen seitens der Tagungsstätte vorbehalten



Anmeldung und mehr Informationen bei Arbeit und Leben im Kreis Herford DGB/VHS,
Kreishausstr. 6 | 32051 Herford | fon 05221. 27 69 17 -7/-8 | fax 05221. 27 69 179
info@aul-herford.de | online anmelden über www.aul-herford.de



Gut zu wissen ...

- ▶ Unsere Referent*innen kommen immer aus der betrieblichen Praxis
- ▶ Unsere Seminargruppen halten wir bewusst klein und geben dir damit viel Raum für Fragen und Austausch
- ▶ Seit über 40 Jahren organisiert Arbeit und Leben Herford erfolgreich Seminare für Interessenvertretungen
- ▶ Als gemeinnütziger Verein arbeiten wir nicht profitorientiert
- ▶ Wir sind gut vernetzt mit den Gewerkschaften und Arbeitsrechts-Kanzleien vor Ort

Anmeldung zum Seminar „Der demografische Wandel im Betrieb“

Dieses Anmeldeformular kannst du digital oder handschriftlich ausfüllen und per E-Mail, Fax oder per Post an uns zurückschicken. **Noch einfacher ist die Online-Anmeldung über unsere Website www.aul-herford.de.**

☐ männlich ☐ weiblich ☐ divers

Vorname, Nachname

Privatanschrift (Straße, PLZ, Ort)

E-Mail

Betrieb / Einrichtung

Anschrift Betrieb / Einrichtung

Rechnungsanschrift falls nicht
identisch mit Firmenanschrift:

Unterkunft:

☐ mit Übernachtung ☐ ohne Übernachtung

Verpflegungswunsch:

☐ alles ☐ vegetarisch ☐ vegan

Veranstalter des Seminars ist die Arbeitsgemeinschaft ARBEIT UND LEBEN im Kreis Herford DGB/VHS e.V. in Kooperation mit dem ver.di Bezirk OWL. Es gelten unsere allgemeinen Geschäftsbedingungen (AGB), vgl. www.aul-herford.de.