

„Reden ist Gold!“

Umfang und Grenzen der Geheimhaltungspflicht der Mitarbeitervertretung

Die Sorge Geheimhaltungspflichten zu verletzen, führt bei vielen Mitarbeitervertretungen zu einer sehr vorsichtigen Kommunikation mit der Belegschaft. Dabei ist der Kontakt zu den Kolleginnen und Kollegen die Basis für eine angesehenen und durchsetzungsfähige MAV. Besteht nicht auch eine Pflicht die Kolleg*innen umfassend zu informieren?

In diesem Seminar werden die Geheimhaltungspflichten der Mitarbeitervertretung ausführlich dargestellt. Die Teilnehmer werden handlungssicher im Umgang mit Informationen. Die Vorteile einer offensiven Kommunikationspolitik der Interessenvertretung und Wege dahin werden diskutiert.

Einzelthemen:

- Das Arbeitsverhältnis zwischen Treuepflicht und Meinungsfreiheit
- Verschwiegenheitspflicht im Arbeitsverhältnis – was zählt wirklich zu den Geschäftsgeheimnissen?
- Äußerungen über betriebliche Geschehnisse in sozialen Netzwerken
- Reichweite und Grenzen der Schweigepflicht nach § 22 MVG
- Kann ich als MAV an die Presse gehen?
- Möglichkeiten der innerbetrieblichen Informationsweitergabe
- Aktuelle Rechtsprechung der Arbeitsgerichte zur Verschwiegenheitspflicht

Das Seminar richtet sich an Mitarbeitervertreter (§19 Abs. 3 i.V.m. §30 Abs. 2 und 4 MVG.EKD) und Schwerbehindertenvertretungen (§96,4 SGB IX).

Referent: Bernhard Baumann-Czichon (Fachanwalt für Arbeitsrecht)
Termin: 13. Juni 2023
Ort: Online
Kosten: 190,00 € Seminarpauschale

Anmeldeformular auf der Rückseite



Anmeldung und mehr Informationen bei Arbeit und Leben im Kreis Herford DGB/VHS,
Kreishausstr. 6 | 32051 Herford | fon 05221. 27 69 17 -7/-8 | fax 05221. 27 69 179
info@aul-herford.de | online anmelden über www.aul-herford.de

Absender:

Bescheinigung der Interessenvertretung für eine Teilnahme nach § 19,3 MVG

Angaben zur Person und zum Betrieb:

männlich weiblich divers

Vorname, Nachname

Privatanschrift (Straße, PLZ, Ort)

Emailadresse

Beschäftigt bei Einrichtung:

Anschrift der Einrichtung:

Rechnungsanschrift falls nicht
identisch mit Firmenanschrift:

.....

.....

tagüber erreichbar: Telefon.....Fax.....

nimmt an folgendem Seminar teil:

Thema: „Reden ist Gold!“

Ort: Online

Termin: 13.06.2023

Veranstalter des Seminars ist die Arbeitsgemeinschaft ARBEIT UND LEBEN im Kreis Herford DGB/VHS e.V. in Kooperation mit dem ver.di Bezirk OWL. Es gelten unsere allgemeinen Geschäftsbedingungen (AGB), vgl. www.aul-herford.de.

Bescheinigung der Mitarbeitervertretung

Der/Die oben Genannte nimmt aufgrund eines Beschlusses der Interessenvertretung

vom.....nach.....an dem Seminar teil. Der Beschluss wurde

dem Arbeitgeber am.....schriftlich mitgeteilt.

.....den.....2022/2023

.....
Unterschrift der Mitarbeitervertretung