

Aktuelles Arbeits- und Kirchenrecht – mit Besuch des Bundesarbeitsgerichts

Aufgrund ihrer verfassungsrechtlichen Sonderstellung unterliegen Arbeitsverhältnisse in den Kirchen anderen Regeln. Bei der Vertretung der Interessen der Beschäftigten und/ oder bei der Klärung personelle Angelegenheiten in der Einrichtung sind daher für die Mitarbeitervertretungen Kenntnisse des (kirchlichen) Arbeitsrechts erforderlich, um qualifiziert die Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte nach dem MVG ausüben zu können.

Das Seminar vermittelt einen Überblick über das kirchliche Arbeitsrecht und seine Besonderheiten. Es zeigt insbesondere auf, welchen besonderen Pflichten kirchliche ArbeitnehmerInnen unterliegen und welche besonderen Arbeitsvertragsbedingungen bestehen. Die Teilnahme an einer Verhandlung des BAG (1. Senat), samt Vor- und Nachbereitung, vermittelt praxisnah die Anwendung des Arbeitsrechts.

Einzelthemen

- Wo endet weltliches Recht, wo beginnt kirchliches Arbeitsrecht?
- Der »Dritte Weg« und die Besonderheiten des kirchlichen Arbeitsrechts
- Die Abgrenzung von Tarifverträgen und »Dritter Weg«
- Die besonderen Loyalitätsverpflichtungen für kirchliche ArbeitnehmerInnen

Das Seminar richtet sich an Mitarbeitervertreter (§19 Abs. 3 i.V.m. §30 Abs. 2 und 4 MVG.EKD, Schwerbehindertenvertretungen (§96,4 SGB IX)

Referent: Bernhard Baumann-Czichon, Bremen, Fachanwalt für Arbeitsrecht

Termin: 27. - 29. März 2019

Ort : Evangelisches Augustingerkloster in 99084 Erfurt

Kosten: **480,00 €** Seminarpauschale € zzgl. 290,00 € Unterkunft/
Verpflegung bzw. 140,00 € ohne Übernachtung

Anmeldungen und Informationen bei:

Arbeit und Leben DGB/VHS
Hermann Bueren
Kreishausstr. 6
32051 Herford
Tel.:05221/27691-77/78
Fax.:05221/27691-79
www.aul-herford.de
info@aul-herford.de

ver.di Bezirk Herford-Minden-Lippe
Hermann Janßen
Kreishausstr. 6a
32051 Herford
Tel.: 05221/91 340
Fax: 05221/91 3420

bitte wenden

Absender:

Fax: 05221/ 27 69 179

Arbeit und Leben Herford DGB/VHS, Kreishausstr. 6, 32051 Herford

Bescheinigung der Interessenvertretung für eine Teilnahme nach § 19,3 MVG

Angaben zur Person, zum Betrieb und zum Seminar:

Herr/Frau

Privatanschrift (Straße, PLZ, Ort)

Emailadresse

Beschäftigt bei Einrichtung/Betrieb:

Anschrift der Einrichtung/Betrieb:

Rechnungsanschrift falls nicht
identisch mit Firmenanschrift:

.....

.....

tagüber erreichbar: Telefon.....Fax.....

nimmt an folgendem Seminar teil:

Thema: Aktuelles Arbeits- und Kirchenrecht

Ort: Evangelisches Augustinerkloster, Erfurt

Zeit: 27. – 29. März 2019

MIT Übernachtung

OHNE Übernachtung

Veranstalter des Seminars ist die Arbeitsgemeinschaft ARBEIT UND LEBEN DGB/VHS im Kreis Herford in Kooperation mit dem ver.di Bezirk Herford-Minden-Lippe.

Bescheinigung der MAV

Der/Die oben Genannte nimmt aufgrund eines Beschlusses der Interessenvertretung vom.....nach.....an dem Seminar teil. Der Beschluss wurde dem Arbeitgeber am.....schriftlich mitgeteilt.

.....den.....2018

.....
Unterschrift der Interessenvertretung