

## Kündigung: Was kann die MAV tun?

Bei Kündigungen hat die Mitarbeitervertretung laut §§ 42 und 43 MVG nur ein eingeschränktes Mitbestimmungsrecht. Dennoch hat das Verhalten der Mitarbeitervertretung oft entscheidende Bedeutung dafür, ob der zu kündigende Mitarbeiter sich erfolgreich gegen eine Kündigung wehren kann.

Im Rahmen dieses Tagesseminars wird das Zusammenwirken von individuellem Kündigungsschutz (Kündigungsschutzgesetz, Schutz der Menschen mit Behinderung, Unkündbarkeit von altersgesicherten Arbeitnehmer\*innen usw.) und den Beteiligungsrechten der Mitarbeitervertretung erarbeitet und daraus konkrete Handlungsmöglichkeiten entwickelt.

### Einzelthemen:

- Personenbedingte Kündigung, Verhaltensbedingte Kündigung
- Abmahnung, Betriebsbedingte Kündigung ( Sozialauswahl)
- Krankheitsbedingte Kündigung
- Ordentliche und außerordentliche Kündigung
- Die Klage beim Arbeitsgericht
- Beteiligung der MAV bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen
  - Inhalt, Form und Zugang der Kündigungserklärung
  - Ordnungsgemäß begründeter Widerspruch / Bedenken und seine Rechtsfolgen

Das Seminar richtet sich an Mitarbeitervertreter (§19 Abs. 3 i.V.m. §30 Abs. 2 und 4 MVG.EKD, Schwerbehindertenvertretungen (§96,4 SGB IX)

**Referentin:** Mira Gathmann, Fachanwältin für Arbeitsrecht, Bremen

**Termin:** 16. Mai 2019

**Ort :** Seehotel Krautkrämer, Münster

**Kosten:** Seminarpauschale 180,- € zzgl. 60,00 für Verpflegung und Tagungsraum incl. MWSt.

### Anmeldungen und Informationen bei:

Arbeit und Leben DGB/VHS  
Hermann Bueren  
Kreishausstr. 6  
32051 Herford  
Tel.:05221/27691-77/78  
Fax.:05221/27691-79  
www.aul-herford.de  
[info@aul-herford.de](mailto:info@aul-herford.de)

ver.di Bezirk OWL  
Hermann Janßen  
Kreishausstr. 6a  
32051 Herford  
Tel.: 05221/91 340  
Fax: 05221/91 3420

bitte wenden

Absender:

**Fax: 05221/ 27 69 179**

Arbeit und Leben im Kreis Herford DGB/VHS e.V., Kreishausstr. 6, 32051 Herford

**Bescheinigung der Interessenvertretung für eine Teilnahme nach § 19,3 MVG**

Angaben zur Person, zum Betrieb und zum Seminar:

Herr/Frau .....

Privatanschrift (Straße, PLZ, Ort) .....

Emailadresse .....

Beschäftigt bei Einrichtung/Betrieb: .....

Anschrift der Einrichtung/Betrieb: .....

Rechnungsanschrift falls nicht  
identisch mit Firmenanschrift: .....

.....  
.....

tagsüber erreichbar:            Telefon.....Fax.....

nimmt an folgendem Seminar teil:

**Thema: Kündigung: Was kann die MAV tun?**

**Ort:     Seehotel Krautkrämer, Münster**

**Zeit:    16. Mai 2019**

Veranstalter des Seminars ist die Arbeitsgemeinschaft ARBEIT UND LEBEN im Kreis Herford DGB/VHS e.V. in Kooperation mit dem ver.di Bezirk OWL.

---

**Bescheinigung der MAV**

Der/Die oben Genannte nimmt aufgrund eines Beschlusses der Interessenvertretung

vom.....nach.....an dem Seminar teil. Der Beschluss wurde

dem Arbeitgeber am.....schriftlich mitgeteilt.

.....den.....2019

.....  
Unterschrift der Mitarbeitervertretung