

Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats bei Personalmangel

Für viele Probleme der Beschäftigten im Betrieb gibt es eine einfache Erklärung: es gibt schlichtweg zu wenig Personal, um die Arbeitsanforderungen in angemessener Weise und ohne Gefährdung der eigenen Gesundheit zu bewältigen. Leider hat der Betriebsrat kein direktes Mitbestimmungsrecht bei der Personalmenge, um Neueinstellungen durchzusetzen. Was also tun?

In diesem Seminar werden die verschiedenen Ansatzpunkte vorgestellt und bewertet, die die Interessenvertretung wählen und kombinieren kann, um zusammen mit der Belegschaft doch die Initiative zu ergreifen und das Problem im Betrieb anzugehen.

Einzelthemen

- Personalbedarfs- und Entwicklungsplanung
- Gefährdungsanzeige
- Gefährdungsbeurteilung
- Beschwerderecht
- Mitbestimmung bei Dienstplänen

Das Seminar richtet sich an Betriebsräte (§37,6 BetrVG), Schwerbehindertenvertretungen (§96,4 SGB IX) und Jugend- und Auszubildendenvertretungen..

Referent*innen: Stefan Chatziparaskewas (Fachanwalt für Arbeitsrecht)

Termin: 05. – 06. September 2022

Ort: Das Bunte Haus, 33689 Bielefeld-Sennestadt

Kosten: 320,00 € Seminarpauschale zzgl. 243,00 € für Unterkunft/Verpflegung bzw. 138,00 € ohne Unterkunft inkl. MwSt.

Anmeldeformular auf der Rückseite

Seminar



Absender:

Fax: 05221/ 27 69 179

Arbeit und Leben Herford im Kreis Herford DGB/VHS e.V., Kreishausstr. 6, 32051 Herford

Bescheinigung der Interessenvertretung für eine Teilnahme nach § 37,6 BetrVG

Angaben zur Person, zum Betrieb und zum Seminar:

Herr/Frau

Privatanschrift (Straße, PLZ, Ort)

Emailadresse

Beschäftigt bei Einrichtung:

Anschrift der Einrichtung:

Rechnungsanschrift falls nicht
identisch mit Firmenanschrift:

tagsüber erreichbar: Telefon.....Fax.....

nimmt an folgendem Seminar teil:

Thema: Handlungsmöglichkeiten des BR bei Personalmangel

Ort: 33689 Bielefeld-Sennestadt, Das Bunte Haus

Termin: 05. - 06.09.2022

MIT Übernachtung

OHNE Übernachtung

Veranstalter des Seminars ist die Arbeitsgemeinschaft ARBEIT UND LEBEN im Kreis Herford DGB/VHS e.V. in Kooperation mit dem ver.di Bezirk OWL.

Bescheinigung des Betriebsrats

Der/Die oben Genannte nimmt aufgrund eines Beschlusses der Interessenvertretung

vom.....nach.....an dem Seminar teil. Der Beschluss wurde

dem Arbeitgeber am.....schriftlich mitgeteilt.

.....den.....2021/2022

.....
Unterschrift des Betriebsrats